

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex. art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n 112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

**ISTITUZIONE: COMUNE DI CISLAGO**

**CONTRATTO: REGIONI -AUTONOMIE LOCALI**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

|  | <b>giorno (gg)</b> | <b>mese (mm)</b> | <b>anno (aaaa)</b> |
|--|--------------------|------------------|--------------------|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010              | 18                 | 12               | 2010               |
| Data certificazione positiva dei revisori dei conti dell' accordo annuale vigente. | 11                 | 12               | 2010               |
| Data entrata in vigore dell' Accordo annuale vigente                               | 18                 | 12               | 2010               |

  

|  | <b>VALORI</b>   |
|--|-----------------|
| 1 Anno di riferimento dell' accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:         | <b>2010</b>     |
| 2 Importo complessivo dell' eventuale incremento del fondo 2010 rispetto al fondo relativo al 2009 (in euro):                | <b>6.987,00</b> |
| 3 Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell' art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile in euro): |                 |
| 4 Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall' accordo annuale sull' utilizzo del Fondo:              | <b>28,16</b>    |
| 5 Non Compilare  |                 |
| 6 Non Compilare  |                 |
| 7 Non Compilare  |                 |
| 8 Non Compilare  |                 |

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

|  | <b>VALORI</b>                    |                                  |
|--|----------------------------------|----------------------------------|
| 9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo                              |                                  |                                  |
| 10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio                          | <b>52.178,00</b>                 |                                  |
| 11 Non Compilare   |                                  |                                  |
| 12 Non Compilare   |                                  |                                  |
|  | <b>SI</b>                        | <b>NO</b>                        |
| 13 L' affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? | <input type="radio"/>            | <input checked="" type="radio"/> |
| 14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?  | <input type="radio"/>            | <input checked="" type="radio"/> |
| 15 Per scelta dell' organo politico?   | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/>            |
| 16 Sulla base di altri fattori?  | <input type="radio"/>            | <input checked="" type="radio"/> |
|  | <b>N. posizioni</b>              | <b>Valore unitario</b>           |
| 17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31/12  | 5,00                             | 10.436,00                        |
|  |                                  |                                  |
|  |                                  |                                  |
|  |                                  |                                  |

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

|   |   | <b>SI</b>                        | <b>NO</b>             |
|---|---|----------------------------------|-----------------------|
| 51  | E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all' art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell' art.5 del CCNL del 31/03/1999 | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 52  | Non Compilare   | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/> |
| 53  | Non Compilare   | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/> |
| 54  | Non Compilare   | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/> |
|   |   | <b>VALORI</b>                    |                       |
| 55  | Non Compilare   |                                  |                       |
| 56  | Non Compilare   |                                  |                       |
| 57  | Non Compilare   |                                  |                       |
| 58  | Non Compilare   |                                  |                       |
| 59  | Non Compilare   |                                  |                       |
| 60  | Non Compilare   |                                  |                       |
|   | Non Compilare   |                                  |                       |
| 61  | Nell' ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?   |                                  | <b>21,00</b>          |
| 62  | Progressioni orizzontali nell' anno di rilevazione<br>(le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell' anno precedente)                    |                                  |                       |
| 63  | Area A/ Categoria A / Fascia I  |                                  |                       |
| 64  | Numero progressioni   |                                  | <b>2,00</b>           |
| 65  | Percentuale   |                                  | <b>50,00</b>          |
| 66  | Area B/ Categoria B / Fascia II   |                                  |                       |
| 67  | Numero progressioni   |                                  | <b>3,00</b>           |
| 68  | Percentuale   |                                  | <b>50,00</b>          |
| 69  | Area C/ Categoria C / Fascia III  |                                  |                       |
| 70  | Numero progressioni   |                                  | <b>8,00</b>           |
| 71  | Percentuale   |                                  | <b>61,54</b>          |
| 72  | Area D/ Categoria D   |                                  |                       |
| 73  | Numero progressioni   |                                  | <b>4,00</b>           |
| 74  | Percentuale   |                                  | <b>57,14</b>          |
| 75  |   |                                  |                       |
| 76  | Non Compilare   |                                  |                       |
| 77  | Non Compilare   |                                  |                       |
| 78  |   |                                  |                       |
| 79  | Non Compilare   |                                  |                       |
| 80  | Non Compilare   |                                  |                       |
| <b>Totale progressioni orizzontali effettuale</b> |   |                                  | <b>17,00</b>          |

**PRODUTTIVITA' REGOLATA DA'LL' ACCORDO ANNUALE SULL' UTILIZZO DELLE RISORSE**

|    |  | <b>VALORI</b> |
|----|--|---------------|
| 81 | Non Compilare  |               |
| 82 | Non Compilare  |               |
| 83 | Non Compilare  |               |
| 84 | Non Compilare  |               |
| 85 | Non Compilare  |               |
| 86 | Numero totale destinato alla produttività individuale che si desume dall' accordo annuale sull' utilizzo delle risorse |               |
| 87 | Numero totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall' accordo annuale sull' utilizzo delle risorse  |               |
| 88 | Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito         |               |
| 89 | Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 compresa fra 60% el 90% del massimo attribuito           |               |
| 90 | Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito         |               |
| 91 | Non Compilare  |               |
| 92 | Non Compilare  |               |
| 93 | Non Compilare  |               |
| 94 | Non Compilare  |               |
| 95 | Non Compilare  |               |
| 96 | Non Compilare  |               |
| 97 | Non Compilare  |               |

RILEVAZIONE CEPEL

|    |  | SI                       | NO                               |
|----|--|--------------------------|----------------------------------|
| 28 | Non compilare  | <input type="radio"/>    | <input type="radio"/>            |
| 29 | Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art.6 CCNL 31/03/1999)?                            | <input type="radio"/>    | <input checked="" type="radio"/> |
|    | 30 In forma singola  | <input type="radio"/>    |                                  |
|    | 31 In forma associata  | <input type="radio"/>    |                                  |
| 32 | Non compilare  |                          |                                  |
|    | 33 Non compilare   |                          |                                  |
|    | 34 Non compilare   |                          |                                  |
|    | 35 Non compilare   |                          |                                  |
|    | 36 Non compilare   |                          |                                  |
| 37 | Non compilare  |                          |                                  |
|    | 38 Non compilare   | <input type="checkbox"/> |                                  |
|    | 39 Non compilare   | <input type="checkbox"/> |                                  |
|    | 40 Non compilare   | <input type="checkbox"/> |                                  |
|    | 41 Non compilare   | <input type="checkbox"/> |                                  |
|    | 42 Non compilare   | <input type="checkbox"/> |                                  |
| 43 | Qual è il valore massimo in perc.dell' indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10,comma 2 CCNL 31/03/1999)? |                          | 25,00                            |
| 45 | Non compilare  |                          |                                  |
| 46 | Non compilare  |                          |                                  |
| 47 | Non compilare  |                          |                                  |
| 48 | Non compilare  |                          |                                  |
| 49 | Non compilare  |                          |                                  |
| 50 | Non compilare  |                          |                                  |

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)**

L'atto di liquidazione della produttività collettiva alla data odierna non è ancora stato predisposto pertanto i punti da 86 e seguenti non sono stati compilati.