

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Scheda unificata ex. art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

ISTITUZIONE: COMUNE DI CISLAGO

CONTRATTO: REGIONI -AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009	18	09	2010
Data certificazione positiva dei revisori dei conti dell' accordo annuale vigente.	11	09	2010
Data entrata in vigore dell' Accordo annuale vigente	18	09	2010
			VALORI
1 Anno di riferimento dell' accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			2009
2 Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all' analogo fondo 2008 (euro):			17.107,02
3 Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell' art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile in euro):			
4 Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall' accordo annuale sull' utilizzo del Fondo:			33,33
5 Non Compilare			
6 Non Compilare			
7 Non Compilare			
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		47.485,00
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L' affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
15 Per scelta dell' organo politico?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
16 Sulla base di altri fattori?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	N. posizioni	Valore unitario
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31/12	4,00	11.871,00

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all' art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell' art.5 del CCNL del 31/03/1999	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
52	Non Compilare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
53	Non Compilare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
54	Non Compilare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
		VALORI	
	55 Non Compilare		
	56 Non Compilare		
	57 Non Compilare		
	58 Non Compilare		
	59 Non Compilare		
	60 Non Compilare		
	Non Compilare		
61	Nell' ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62	Progressioni orizzontali nell' anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell' anno precedente)		
	63 Area A/ Categoria A / Fascia I		
	64 Numero progressioni		
	65 Percentuale		
	66 Area B/ Categoria B / Fascia II		
	67 Numero progressioni		
	68 Percentuale		
	69 Area C/ Categoria C / Fascia III		
	70 Numero progressioni		
	71 Percentuale		
	72 Area D/ Categoria D		
	73 Numero progressioni		
	74 Percentuale		
	75		
	76 Non Compilare		
	77 Non Compilare		
	78		
	79 Non Compilare		
	80 Non Compilare		
Totale progressioni orizzontali effettuate			

PRODUTTIVITA' REGOLATA DA'LL' ACCORDO ANNUALE SULL' UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI
81	Non Compilare	
82	Non Compilare	
83	Non Compilare	
84	Non Compilare	
85	Altro	
86	Numero totale destinato alla produttività individuale che si desume dall' accordo annuale sull' utilizzo delle risorse	
87	Numero totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall' accordo annuale sull' utilizzo delle risorse	
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	
91	Non Compilare	
92	Non Compilare	
93	Non Compilare	
94	Non Compilare	
95	Non Compilare	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Non Compilare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art.6 CCNL 31/03/1999)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	30 In forma singola	<input type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
32	Non Compilare		
	33 Non Compilare		
	34 Non Compilare		
	35 Non Compilare		
	36 Non Compilare		
37	Non Compilare		
	38 Non Compilare	<input type="checkbox"/>	
	39 Non Compilare	<input type="checkbox"/>	
	40 Non Compilare	<input type="checkbox"/>	
	41 Non Compilare	<input type="checkbox"/>	
	42 Non Compilare	<input type="checkbox"/>	
43	Qual è il valore massimo in perc.dell' indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10,comma 2 CCNL 31/03/1999)?		25,00
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

TENUTO CONTO DELLA NORMATIVA RIFERITA AL CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE L. 122 DEL 30.07.2010 E DELLE NOTE ESPLICATIVE DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO NELLA QUALE SI DEFINISCE CHE L'AUMENTO RETRIBUTIVO NON PUO' SUPERARE IL 3,2%, A TITOLO CAUTELATIVO SI RITIENE DI POSTICIPARE LA RIPARTIZIONE DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA NONOSTRANTE LA PROCEDURA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE SI SIA GIA' CONCLUSA.